



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

PH UP





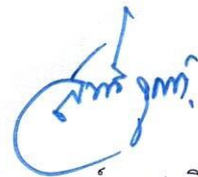
แผนปฏิบัติการ
คณะกรรมการสุขศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

แผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นี้ประกอบด้วยโครงการตามแผนปฏิบัติการที่ดำเนินการทั้งสิ้น 80 โครงการ ซึ่งครอบคลุมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะสาธารณสุขศาสตร์ และมหาวิทยาลัยพะเยา



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมคิด จูหว่า
คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1	บทนำ
	บทนำส่วนงาน 1
	ปรัชญา/ปณิธาน/วิสัยทัศน์/พันธกิจ/สมรรถนะหลักขององค์กร/ค่านิยมองค์กร 2
	ข้อมูลบุคลากร 4
	ความสัมพันธ์ระดับองค์กร 6
	กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ 8
บทที่ 2	โครงการตามแผนปฏิบัติการ
	สรุปจำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 10
	โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ 11
บทที่ 3	การติดตามและรายงานผล
	แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 26
	ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน 27
	กรอบเวลาการติดตามประเมินผล 27
	องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน 28

บทที่ 1

บทนำ

บทนำส่วนงาน

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดตั้งเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2564 ตามมติที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 8/2563 วันที่ 19 ธันวาคม 2563 โดยแยกตัวออกจากคณะแพทยศาสตร์ มีสำนักงานคณะเป็นหน่วยงานสนับสนุนการบริการ มีหน่วยงานย่อย ระดับงาน 4 งาน ได้แก่ 1) งานบริหารทั่วไป 2) งานแผนงาน 3) งานวิชาการ และ 4) งานห้องปฏิบัติการ ภาระงานหลักที่สำคัญ ประกอบด้วย การผลิตบัณฑิต การวิจัย และการบริการวิชาการ มีจุดมุ่งหมายผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรมและความรู้ความสามารถ ด้านการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของบุคคล ชุมชนและสังคม ผลิตบัณฑิตใน 2 กลุ่ม คือ 1) กลุ่มด้านสาธารณสุขศาสตร์ 2) กลุ่มด้านการแพทย์แผนตะวันออก ประกอบด้วย หลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน 5 หลักสูตร จัดแผนการศึกษาแบบหลักสูตรควบระดับปริญญาตรี 2 ปริญญา จำนวน 8 หลักสูตร และหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา 2 หลักสูตร คณะฯ มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมการผลิต บัณฑิตและการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา พัฒนางานวิจัยเพื่อบูรณาการสู่การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม พัฒนาพันธกิจในการบริการวิชาชีพ และการบริการวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนของชุมชนสู่สากล

ปรัชญา

ความสำเร็จที่แท้จริงอยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ

ปณิธาน

ขอให้ถือผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำผลิตบัณฑิตด้านสาธารณสุขศาสตร์และการแพทย์แผนตะวันออก
และนวัตกรรมสุขภาพในการสร้างภาวะสุขภาพของชุมชนอย่างยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และชุมชน
3. การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม
4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

สมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)

การบูรณาการ การเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ ทางสาธารณสุขศาสตร์
และการแพทย์แผนตะวันออก

ค่านิยมองค์กร (Core Values)

PH UP (School of Public Health University of Phayao)

P: Partnership

การมีส่วนร่วมในทุกกระบวนการพัฒนา

H: Humanity

ผลิตบัณฑิตที่มีหัวใจความเป็นมนุษย์ (มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะ เปิดรับฟังความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้ง ด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน)

U: Unity

งานบูรณาการ สามัคคี ร่วมมือกัน นำหนึ่งใจเดียวมุ่งสู่เป้าหมาย

P: Professional

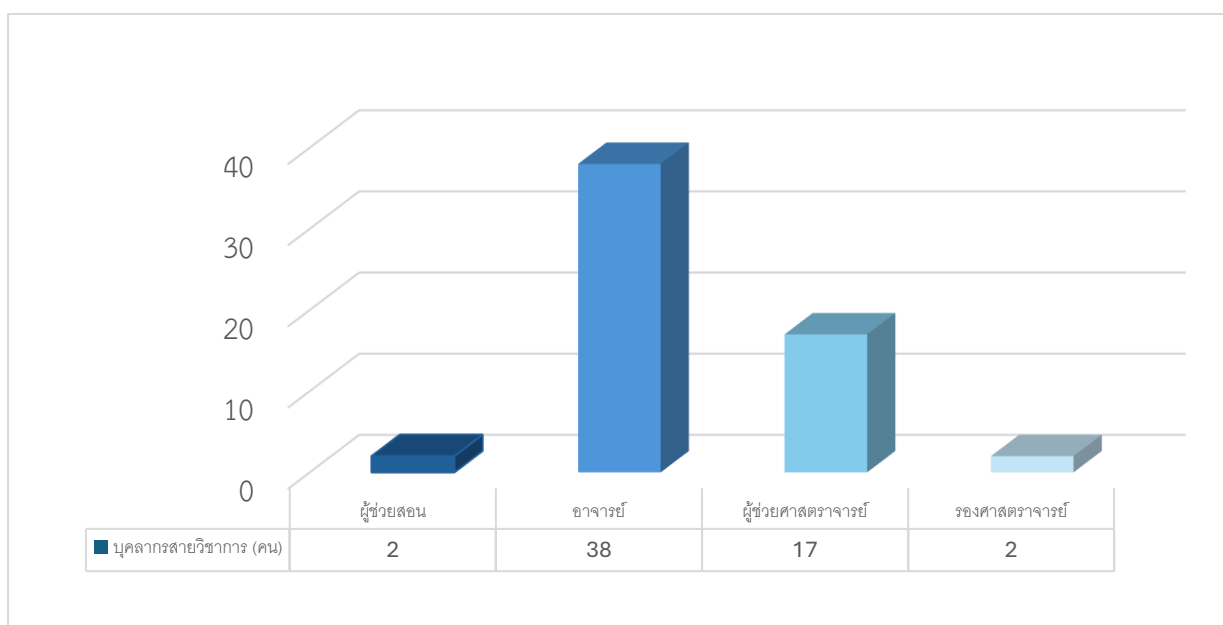
ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพและมาตรฐาน

ข้อมูลบุคลากร

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 59 คน ประกอบไปด้วย ตำแหน่งผู้ช่วยสอน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.39 อาจารย์ จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 64.41 และผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 17 คน ร้อยละ 28.81 รองศาสตราจารย์ จำนวน 2 คน ร้อยละ 3.39

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาอาจารย์ให้ใช้ความรู้และใช้ทักษะที่หลากหลายในการสอนเพื่อการพัฒนาผู้เรียนตามทักษะศตวรรษที่ 21 พัฒนารอบมาตรฐานวิชาชีพ อาจารย์ด้านการสอนของมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Professional Standard Framework, UP-PSF) ส่งเสริมจัดการเรียนการสอนด้วยวิธีการเรียนรู้ที่หลากหลาย สร้างความรักในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีระบบการยกย่องหรือประกาศเกียรติคุณแก่อาจารย์ และการให้แรงจูงใจแก่อาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ



ภาพที่ 1 แสดงอัตราส่วนตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ

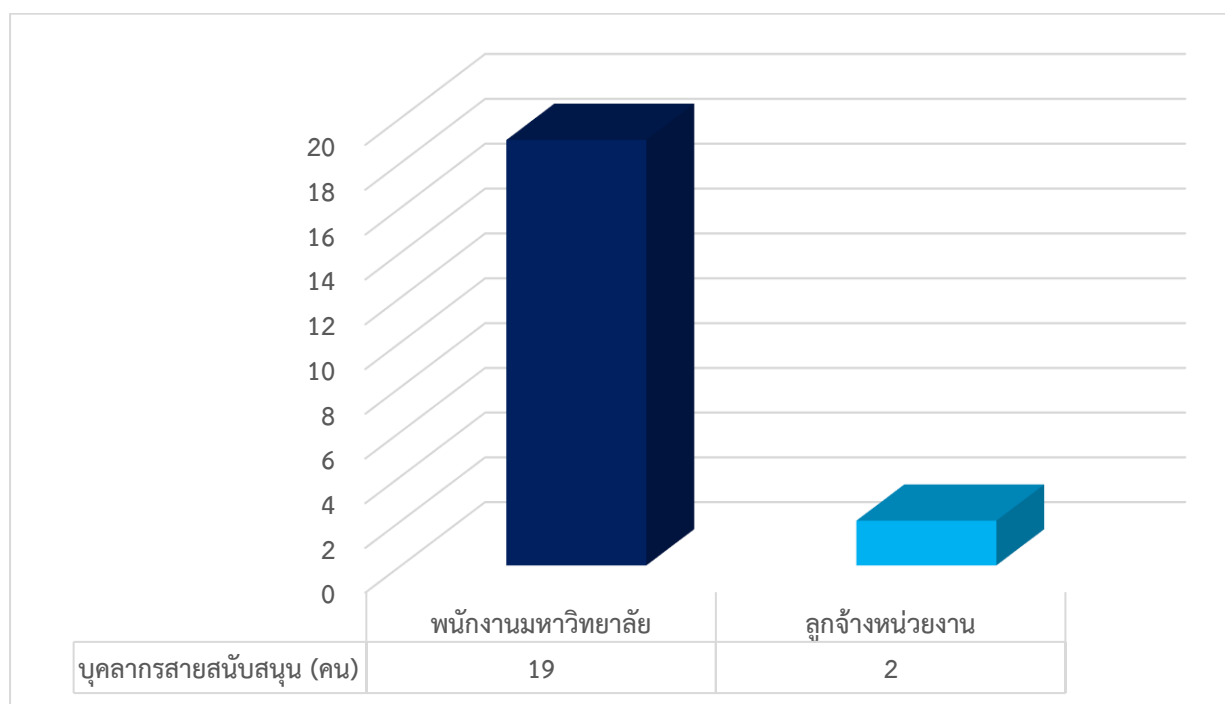
ตารางที่ 2 จำนวนตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ (ณ วันที่ 29 ส.ค. 67)

ประเภทบุคลากร	จำนวน		วุฒิการศึกษา		
	คน	ร้อยละ	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก
สายวิชาการ					
ผู้ช่วยสอน	2	3.39	2	-	-
อาจารย์	38	64.41	1	28	9
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	17	28.81	-	6	11
รองศาสตราจารย์	2	3.39	-	-	2
รวม(คน)	59	100.00	2	35	22
ร้อยละ			5.08	57.63	37.29

(2) พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 21 คน คุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 17 คน ระดับปริญญาโท จำนวน 4 คน เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 19 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 2 คน

มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาพนักงานสายสนับสนุน ให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี และมีความภาคภูมิใจในองค์กร มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และได้รับการอบรมพัฒนาตามความก้าวหน้าตามสายงาน



ภาพที่ 2 แสดงอัตราส่วนตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุน

ตารางที่ 3 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนในแต่ละตำแหน่ง จำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา
(ณ วันที่ 29 ส.ค. 67)

ประเภทบุคลากร	จำนวน		วุฒิการศึกษา		
	คน	ร้อยละ	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก
สายสนับสนุน					
พนักงานมหาวิทยาลัย	19	90.48	15	4	-
ลูกจ้างหน่วยงาน	2	9.52	2	-	-
รวม(คน)	21	100.00	17	4	-
ร้อยละ			80.95	19.05	-

ความสัมพันธ์ระดับองค์กร

โครงสร้างองค์กร (Organizational Structure)

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดตั้งขึ้นตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 เป็นต้นไป เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563 ภายใต้การบริหารของมหาวิทยาลัยพะเยา โดยมี คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์เป็นผู้บังคับบัญชา มีสายงานภายใต้การบริหารของคณะ 2 สาย คือ บุคลากรสายวิชาการดำเนินการจัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 8 หลักสูตรและบุคลากรสายสนับสนุน แบ่งตามหน่วยงานย่อย ระดับงาน เป็นจำนวน 4 งาน



โครงสร้างการบริหาร

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา แบ่งการบริหารงานออกเป็น 3 สาย คือ บุคลากร สายวิชาการ บุคลากรสายบริหารวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน โดยมีคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ เป็นผู้บังคับบัญชา รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสำนักงานคณะ และหัวหน้างาน ตามลำดับ



กรอบประเด็นยุทธศาสตร์

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568–2572					
วิสัยทัศน์	เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำผลิตบัณฑิตด้านสาธารณสุขศาสตร์และการแพทย์แผนตะวันออก และนวัตกรรมสุขภาพในการสร้างภาวะสุขภาพของชุมชนอย่างยั่งยืน				
พันธกิจ	เตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจสังคมและชุมชน	การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม	การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจสังคมและชุมชน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต และเสริมสร้างศักยภาพให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต 2. เพื่อส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ 3. เพื่อดูแลนิสิตและบุคลากรด้านสุขภาพ	เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา	เพื่อพัฒนานวัตกรรมในชุมชน	เพื่อเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของบุคลากรในองค์กรอย่างยั่งยืน	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศรวมทั้งสนับสนุนการขับเคลื่อนพันธกิจทุกด้านให้มีคุณภาพโดดเด่น มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล 2. เพื่อเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของบุคลากรในองค์กรอย่างยั่งยืน
ตัวชี้วัด	1. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการรับรองอาจารย์มืออาชีพ 2. ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการส่งเสริมสุขภาพ 3. ร้อยละของผู้นิสิตและบุคลากรได้รับการดูแลด้านสุขภาพและมีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูง	1. จำนวนงานวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติ ป.ตรี 2. จำนวนงานวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ ป.ตรี บัณฑิต 3. จำนวนผลงานวิจัยที่เข้าร่วมนำเสนอระดับชาติ ป.ตรี 4. จำนวนผลงานวิจัยที่เข้าร่วมนำเสนอระดับนานาชาติ ป.ตรี บัณฑิต	1. จำนวนนวัตกรรมในชุมชน (7 หลักสูตรบูรณาการ)	1. ระดับความสุของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ 2.5	1. ผลการประเมิน EdPEX 2. ระดับความสุของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ 2.5

บทที่ 2

โครงการตามแผนปฏิบัติการ

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มีแผนระยะยาวคือ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ 5 ปี และแผนระยะสั้น คือ แผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งจัดสรรทรัพยากรด้านการเงินและด้านอื่น ๆ พร้อมใช้ในการสนับสนุนแผนปฏิบัติการจนประสบความสำเร็จ โดยคณบดีมอบรองคณบดีแต่ละฝ่าย ประธานหลักสูตร ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสำนักงานและหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะ ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งมีข้อมูลครอบคลุม กำลังคน งบประมาณ สิ่งสนับสนุนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่เสนอแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนปฏิบัติการประจำปีที่ผ่านการวิเคราะห์ ข้อมูล รวบรวมส่งมายังงานแผนงาน เพื่อดำเนินการตรวจสอบให้ถูกต้องตามนโยบายการจัดสรรงบประมาณ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ 3 ปีย้อนหลัง ประกอบกับข้อมูลคาดการณ์รายรับรายจ่ายที่จะเกิดขึ้น เพื่อกำหนดงบประมาณ ครุภัณฑ์ อัตรากำลัง สนับสนุนกิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้ได้มาซึ่งแผนปฏิบัติการที่สามารถสนองตอบตัวชี้วัดของส่วนงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

สรุปจำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต		
1.1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านการจัดการเรียนการสอน)	20	2,308,909.00
1.2 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านคุณภาพนิสิต)	36	787,378.00
2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน	8	224,012.00
3. การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความ เป็นอยู่ที่ดีทางสังคม	5	118,000.00
4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อความเป็นไทย และเอกลักษณ์ของชาติ	6	97,000.00
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	5	370,000.00
รวม	80	3,905,299.00

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านการจัดการเรียนการสอน)

โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
โครงการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพการแพทย์แผนไทยประยุกต์ เทอม 1 รหัส 65	นิสิตฝึกปฏิบัติทางวิชาชีพในสถานบริการสาธารณสุขตามที่กำหนด 4 แห่ง	100	26,400.00	มิ.ย.-ก.ย. 68	นายภากรณ์ ภูสุวรรณ
โครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพผดุงครรภ์ ชั้นปีที่ 3	นิสิตชั้นปีที่ 3 จำนวน 26 คน ได้รับการฝึกปฏิบัติผดุงครรภ์ในแหล่งฝึกประสบการณ์ครบตามจำนวนชั่วโมงปฏิบัติ	100	27,540.00	มี.ค. 68	นางสาวผาณิต ศรีสุทธะ
โครงการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพการแพทย์แผนไทยประยุกต์ เทอม 2 รหัส 64	1. นิสิตชั้นปีที่ 4 จำนวน 28 คน ได้รับการฝึกปฏิบัติวิชาชีพในแหล่งฝึกประสบการณ์ครบตามจำนวนชั่วโมงปฏิบัติ 2. นิสิตได้รับองค์ความรู้ในการประกอบวิชาชีพการแพทย์แผนไทยประยุกต์ ได้รับประสบการณ์ มีทักษะทางด้านวิชาการ ทักษะด้านการประกอบอาชีพที่เป็นมาตรฐานการประกอบโรคศิลปะ สาขาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ ร้อยละ 100	100	76,360.00	ต.ค 67-ก.พ 68	นางสาววรรณิตา สุกุลวัฒน์
โครงการนิเทศนิสิตสหกิจศึกษา หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานามัยสิ่งแวดล้อม	นิสิตชั้นปีสุดท้ายได้ผ่านการฝึกงานวิชาชีพ ร้อยละ 80	100	150,000.00	ต.ค.-ธ.ค.67	ผศ.ดร.อรรณย์ภัค พิทักษ์พงษ์
โครงการประชาสัมพันธ์ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานามัยสิ่งแวดล้อม	ได้ vdo ในการประชาสัมพันธ์หลักสูตร จำนวน 1 VDO	100	40,000.00	ม.ค.-มี.ค.68	ผศ.ดร.อรรณย์ภัค พิทักษ์พงษ์
โครงการอบรมครูพี่เลี้ยงประจำแหล่งฝึก สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	ผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจวัตถุประสงค์ของหลักสูตร กุญแจเบียบของมหาวิทยาลัย และแนวทางการใช้เครื่องมือประเมินผลการฝึกงาน ร้อยละ 90	100	27,000.00	ต.ค. 67	ดร.อุรัชชา สัจจาพงศ์

โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
โครงการนิเทศงานและติดตามการฝึกงานนิสิตสาขาการส่งเสริมสุขภาพ	1. จำนวนแหล่งฝึกที่ได้รับการนิเทศงานและติดตามการฝึกงานนิสิตสาขาการส่งเสริมสุขภาพ ร้อยละ 80 2. คะแนนความพึงพอใจของนิสิตที่ได้รับการนิเทศงานและติดตามการฝึกงานนิสิตสาขาการส่งเสริมสุขภาพ อยู่ในระดับมากกว่า 3.51 ร้อยละ 80	100	260,500.00	ต.ค.-ธ.ค. 67	ผศ.ดร.นัฐพล ปันสกุล
โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	หน่วยงานเป้าหมายได้รับข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ร้อยละ 100	100	5,500.00	ม.ค.-มี.ค. 68	ผศ.ดร.ประจวบ แผลมหลัก
โครงการอบรมครูพี่เลี้ยงประจำแหล่งฝึกงานวิชาชีพของนิสิตสาขาวิชานามัยชุมชน (ภาคโรงพยาบาล)	ครูพี่เลี้ยงเข้าร่วมอบรม ร้อยละ 80	100	13,165.00	ต.ค.-ธ.ค. 67	อ.เนตรนภา พรหมมา
โครงการอบรมครูพี่เลี้ยงประจำแหล่งฝึกงานวิชาชีพของนิสิตสาขาวิชานามัยชุมชน (ภาคโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)	ครูพี่เลี้ยงเข้าร่วมอบรม ร้อยละ 80	100	2,500.00	ต.ค.-ธ.ค. 67	อ.พรพนา สมจิตร
โครงการนิเทศและติดตามการฝึกงานวิชาชีพของนิสิตสาขาวิชานามัยชุมชน (ภาคโรงพยาบาล)	นิสิตสาขาวิชานามัยชุมชนชั้นปีสุดท้ายได้ผ่านการฝึกงานวิชาชีพ ร้อยละ 80	100	509,144.00	ต.ค.-ธ.ค. 67	อ.เนตรนภา พรหมมา
โครงการนิเทศและติดตามการฝึกงานนิสิตสาขาวิชานามัยชุมชน (ภาคโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)	นิสิตสาขาวิชานามัยชุมชนชั้นปีสุดท้ายได้ผ่านการฝึกงานวิชาชีพ ร้อยละ 95	100	424,800.00	ม.ค.-มี.ค. 68	อ.พรพนา สมจิตร
โครงการนิเทศและติดตามการฝึกงานนิสิตสาขาวิชานามัยชุมชน นิสิตตกแผนปีการศึกษา 2567	นิสิตสาขาวิชานามัยชุมชนชั้นปีสุดท้ายได้ผ่านการฝึกงานวิชาชีพ ร้อยละ 95	100	3,000.00	ม.ค.-มี.ค. 68	อ.พรพนา สมจิตร

โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
โครงการนิเทศสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานของนิสิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	จำนวนนิสิตที่ได้รับการนิเทศสหกิจศึกษา ร้อยละ 100	100	130,000.00	ม.ค.- มี.ค. 68	นางสาวปณณิศา ผุดผ่อง
โครงการเสริมสร้างประสบการณ์และฝึกสุขศาสตร์อุตสาหกรรม ภาคเหนือตอนบน	1. ของนิสิตที่มีทักษะการตรวจวัดสภาพแวดล้อมการทำงานได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ 100 2. ความพึงพอใจของสถานประกอบการที่ได้รับรายงานผลการตรวจวัดฯ มากกว่า 3.51 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	100	80,000.00	ม.ค.- มี.ค. 68	ดร.ศศิวิมล บุตรสีเขียว
โครงการพัฒนาหรือเสริมสร้างสมรรถนะในการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ	1. ความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 2. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการรับรองอาจารย์มืออาชีพในระดับ 2 ร้อยละ 20 3. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการรับรองอาจารย์มืออาชีพในระดับ 3 ร้อยละ 5	100	30,000.00	มี.ค.-พ.ค. 68	ดร.ศศิวิมล บุตรสีเขียว
โครงการพัฒนาสมรรถนะนิสิตระดับนานาชาติ	จำนวนเครือข่ายในการพัฒนานิสิต จำนวน 1 เครือข่าย	100	200,000.00	ต.ค.-พ.ย. 67	ดร.ศศิวิมล บุตรสีเขียว
โครงการฝึกบูรณาการความรู้และทักษะแบบสหวิชาชีพจากห้องเรียนสู่ชุมชน (Inter Professional Education: IPE)	1. จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ในการส่งเสริมสุขภาพให้กับชุมชน จำนวน 3 นวัตกรรม 2. ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการส่งเสริมสุขภาพ ร้อยละ 80	100	90,000.00	ธ.ค. 67-ก.พ. 68	ดร.ศศิวิมล บุตรสีเขียว

โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
โครงการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร คณะสาธารณสุขศาสตร์	<ol style="list-style-type: none"> 1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรผ่านกระบวนการอบรมหลักสูตร AUN QA Overview (Version 4.0) จำนวน 20 คน 2. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรผ่านกระบวนการอบรมหลักสูตร The concept of Outcome-based Education (OBE) จำนวน 20 คน 3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรผ่านกระบวนการอบรมหลักสูตร Gap analysis จำนวน 20 คน 4. ร้อยละของการผ่านการฝึกอบรมผู้ประเมินรายใหม่/และรายเก่าตามเกณฑ์ AUN QA Overview (Version 4.0) จำนวน 20 คน 5. ร้อยละของการผ่านการฝึกอบรมผู้ประเมินรายใหม่/ จำนวน 20 คนและรายเก่าตามเกณฑ์ AUN QA Overview (Version 4.0) 	100	103,000.00	มิ.ย.-ส.ค. 68	นายพงศธร ศิลาเงิน นางสาวเมธิณี หล้านามวงศ์
โครงการแนะแนวการศึกษาต่อและเปิดประตูสู่คณะสาธารณสุขศาสตร์ (PH'UP Open House)	จำนวนนิสิตเข้าศึกษาต่อเพิ่มขึ้น ร้อยละ 70	100	110,000.00	พ.ย. 67-ม.ค. 68	นายณรงค์ศักดิ์ ใจเที่ยงธรรม นางสาวเมธิณี หล้านามวงศ์
รวมงบประมาณ			2,308,909.00		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
(ด้านคุณภาพนิสิต)

โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพนิสิตสู่ความเป็นเลิศด้านการแพทย์แผนจีน	นิสิตได้พัฒนาทักษะด้านวิชาการแพทย์แผนจีน เพื่อเป็นผู้นำด้านแพทย์จีน/นิสิตได้พัฒนาความรู้และส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ องค์ความรู้ต่างๆที่มีพื้นฐานมาจากศาสตร์ การแพทย์แผนจีน ร้อยละ 80	100	48,000.00	มี.ค. 68	นางสาวกานต์ชนก สุขบท
โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และนิสิตวิชาชีพ แพทย์จีนเพื่อเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่	1. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เกี่ยวกับแนวคิด หลักการ เทคนิคในการสร้างปรับแผนธุรกิจ และการเปิดคลินิก ร้อยละ 80 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพื่อนำไปต่อยอดเพื่อเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ในอนาคต ร้อยละ 80	100	17,000.00	มี.ค. 68	ดร.จุฬารัตน์ ศรีศักดิ์านุภาพ
โครงการเตรียมความพร้อมสอบใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ	1. นิสิตที่เข้าร่วมโครงการมีความพร้อมทางด้านวิชากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขอสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบโรคศิลปะ ร้อยละ 80 2. นิสิตที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ทางศาสตร์ การแพทย์แผนจีน เพื่อพร้อมการสอบ ใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ สาขาการแพทย์แผนจีน ร้อยละ 80	100	16,000.00	พ.ค. 68	นางสาวบุณยวีร์ คำไทย
โครงการเตรียมความพร้อมก่อนไปศึกษาภาษาจีนแบบเข้ม ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน	1. นิสิตใหม่เข้าใจถึงข้อมูลเกี่ยวกับ สถานศึกษา ระบบการศึกษา กฎระเบียบ คุณธรรม จริยธรรมอันดี และข้อพึงปฏิบัติในการดำรงชีวิตในมหาวิทยาลัยได้อย่างเหมาะสมร้อยละ 90	100	14,000.00	มิ.ย. 68	นางสาวประภาพร ตูลวัฒน์กุล

โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	2. นิสิตใหม่มีการปรับตัวเข้ากับสภาวะแวดล้อมใหม่ได้เป็นอย่างดี และสามารถดำรงความเป็นอยู่ได้อย่างมีความสุข 3. นิสิตใหม่ทราบถึงรายละเอียดการเรียนการสอนของหลักสูตรฯ และข้อมูลพื้นฐานสำคัญที่เกี่ยวข้องในการเรียน ร้อยละ 90				
โครงการรับเสด็จกานนิตแพทย์จีน	จำนวนนิสิตเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80	100	10,000.00	พ.ย. 67	นางสาวกชรี พิมาลรัมย์
โครงการเตรียมความพร้อมก่อนฝึกงานแพทย์แผนจีน	นิสิตมีความพร้อมก่อนฝึกงาน ร้อยละ 80	100	8,000.00	เม.ย. 68	นางสาวกชรี พิมาลรัมย์
โครงการสำรวจป่าสมุนไพรและเก็บตัวอย่างพรรณไม้แห้ง	ศึกษาลักษณะของพืชในสวนสมุนไพรและจัดทำลักษณะพืชสมุนไพร ร้อยละ 80	100	7,000.00	ม.ค. 68	นางสาวปิยนุช โคนันท์
โครงการปัจฉิมนิเทศ	นิสิตที่เข้าร่วมโครงการมีความพร้อม ความมั่นใจในการเตรียมตัวเข้าสู่ตลาดแรงงาน ร้อยละ 80	100	30,000.00	พ.ค. 68	นางสาวปณณวีร์ คำไทย
โครงการส่งเสริมสุขภาพทางจิตนิตแพทย์แผนจีน	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80	100	21,600.00	มิ.ย.-ก.ค. 68	นางสาวกชรี พิมาลรัมย์
โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตสหกิจศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม	นิสิตเข้าร่วม ร้อยละ 80	100	20,000.00	มิ.ย.-ก.ค. 68	ผศ.ดร.อรรณย์ภัค พิทักษ์พงษ์
โครงการศึกษาดูงานนิสิต หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม	นิสิตเข้าร่วม ร้อยละ 80	100	2,000.00	มิ.ย.-ส.ค. 68	อ.สันติพันธ์ ฉะแยบแหลม
โครงการมอบเสื้อปฏิบัติกรวิชาชีพอนามัยสิ่งแวดล้อม	นิสิตเข้าร่วม ร้อยละ 80	100	24,194.00	ต.ค. 67-ก.พ. 68	อ.สันติพันธ์ ฉะแยบแหลม
โครงการเตรียมความพร้อมการฝึกงานนิสิต สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	1. นิสิตสาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพชั้นปีที่ 4 เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ 80 2. นิสิตสาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพชั้นปีที่ 4	100	33,000.00	ต.ค. 67	ดร.สุนันทา วงศ์รัตนกมล

โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับดีมาก มากกว่าร้อยละ 80				
โครงการประเมินผลการเรียนการสอนนิสิตก่อนสำเร็จการศึกษา สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	1. จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมการประเมินผลการเรียนการสอนนิสิตก่อนสำเร็จการศึกษา สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ร้อยละ 90 2. จำนวนนิสิตที่ผ่านการประเมินผลการเรียนการสอนนิสิตก่อนสำเร็จการศึกษา สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ร้อยละ 90	100	12,000.00	ก.พ. 68	ผศ.ดร.นัฐพล ปันสกุล
โครงการประชุมวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพ เครือข่ายสถาบันการศึกษา	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม ร้อยละ 80	100	70,000.00	ก.พ.- เม.ย. 68	ดร.อุรัชชา สัจจาพงศ์
โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการของนิสิตในระดับบัณฑิตศึกษา	ร้อยละของนิสิตกลุ่มเป้าหมายมีสมรรถนะด้านวิชาการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 80	100	13,000.00	ก.ค.-ก.ย. 68	ผศ.ดร.เทียนทอง ต๊ะแก้ว
โครงการปฐมนิเทศและไหว้ครูระดับบัณฑิตศึกษา	ร้อยละของนิสิตกลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร ได้แก่ วัตถุประสงค์ แนวทางการจัดการเรียนการสอน และกฎระเบียบ ร้อยละ 90	100	3,000.00	ก.ค.-ก.ย.68	ผศ.ดร.เทียนทอง ต๊ะแก้ว
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับบัณฑิตศึกษาระหว่างสถาบัน	ความพึงพอใจต่อกิจกรรม >3.51 ร้อยละ 80	100	4,000.00	ก.พ.-มี.ค. 68	ผศ.ดร.ประจวบ แผลมหลัก
โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและสถิติระดับบัณฑิตศึกษา	1. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 80 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการ >3.51 ร้อยละ 80	100	14,000.00	เม.ย.-มิ.ย. 68	ผศ.ดร.เทียนทอง ต๊ะแก้ว
โครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการ >3.51 ร้อยละ 80	100	6,000.00	ม.ค.-มี.ค. 68	ผศ.ดร.ประจวบ แผลมหลัก

โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
โครงการสอบ Comprehensive สาขาวิชา อนามัยชุมชน	นิสิตสาขาวิชาอนามัยชุมชนที่ผ่านการฝึกงาน วิชาชีพสอบผ่านข้อสอบประมวลความรู้รอบ ยอด (Comprehensive examination) ร้อยละ 95	100	3,000.00	ม.ค.-มี.ค. 68	อ.พรพนา สมจิตร
โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตสาขาวิชาอนามัย ชุมชนในการฝึกปฏิบัติงาน	นิสิตสอบผ่านความรู้และทักษะในภาคปฏิบัติ ร้อยละ 80	100	4,000.00	ต.ค.-ธ.ค.67	ผศ.ดร.เทียนทอง ต๊ะแก้ว
โครงการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิตสาขาวิชาอนามัย ชุมชน	อาจารย์และนิสิต สาขาวิชาอนามัยชุมชน เข้า ร่วมโครงการ ร้อยละ 80	100	40,000.00	ก.ค.-ก.ย.68	ผศ.มณูเชษฐ์ มะโนธรรม
โครงการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาชีพสาธารณสุข ชุมชนของนิสิตสาขาวิชาอนามัยชุมชน	1. นิสิตสามารถอธิบายและสืบค้นข้อมูลด้าน สุขภาพ วิเคราะห์แนวโน้มการกระจายเชิง พื้นที่ บุคคลกลุ่มเสี่ยง ในสถานการณ์ปกติและ ฉุกเฉินได้ ร้อยละ 80 2. นิสิตสามารถอธิบายบทบาทนักสาธารณสุข ในการทำงานร่วมกับชุมชนและสามารถ ปฏิบัติงานในชุมชนได้ ร้อยละ 80	100	10,000.00	ก.ค.-ก.ย.68	ดร.สุรางคน ไชยรินคำ
โครงการเสริมสร้างคุณลักษณะความเป็นสากล เยาวชนต้นแบบในยุคศตวรรษที่ 21	ความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ ระดับดี ค่า คะแนน 3.00 ขึ้นไป ร้อยละ 80	100	10,000.00	ก.ค.-ก.ย.68	ผศ.กฤษฎา สารทอง
โครงการเตรียมความพร้อมสู่โลกการทำงานใน อนาคต (Career ready guide)	ความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ ระดับดี ค่า คะแนน 3.00 ขึ้นไป ร้อยละ 80	100	10,000.00	ม.ค.-มี.ค.68	ผศ.กฤษฎา สารทอง
โครงการวิจัยประเมินผลการเรียนรู้ในชั้นเรียน สาขาวิชาอนามัยชุมชน	ผลงานวิจัยในชั้นเรียนนำไปใช้ในการแก้ไข ปัญหาการเรียนการสอน ร้อยละ 100	100	5,000.00	ม.ค.-มี.ค.68	อ.พรพนา สมจิตร
โครงการเพิ่มพูนทักษะวิชาชีพทางด้านอาชีวอนา มัยและความปลอดภัย	นิสิตได้รับการเพิ่มพูนทักษะวิชาชีพทางด้าน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ร้อยละ 80	100	80,000.00	มิ.ย.-ส.ค. 68	นายศุภกาญจน์ แก่นท้าว
โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตสหกิจศึกษา สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อการจัด โครงการมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51 ร้อยละ 100	100	10,000.00	ต.ค. 67	ดร.ฤทธิ์ดิกร สมปาน

โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาทักษะทางสังคม (soft skill) นิสิตสาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	1. ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อการจัดโครงการมากกว่าหรือเท่ากับ 3 ร้อยละ 80 2. นิสิตสาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 100	100	2,000.00	มิ.ย.-ส.ค. 68	นายณัฐพงศ์ ม้าเทศ
โครงการติดตามสมรรถนะวิชาชีพนิสิตอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	ระดับความพึงพอใจของสถานประกอบการต่อสมรรถนะวิชาชีพนิสิตมากกว่าหรือเท่ากับ 3 ร้อยละ 100	100	10,584.00	มี.ค.-พ.ค. 68	นางสาวพรรณวดี สิงห์แก้ว
โครงการแสดงความยินดีกับบัณฑิต	ความพึงพอใจในการดำเนินงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร มหาวิทยาลัยพะเยา แก่ผู้สำเร็จการศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ร้อยละ 80	100	25,000.00	กพ.-มี.ค. 68	นายณรงค์ศักดิ์ ใจเที่ยงธรรม
โครงการสัมพันธนิสิตคณะสาธารณสุขศาสตร์	1. เข้าร่วมการพัฒนาทักษะทางด้านวิชาการและนันทนาการระหว่างสถาบันการศึกษาภายนอก ร้อยละ 80 2. จำนวนเครือข่ายภายนอกสถาบันการศึกษาทางด้านสาธารณสุข อย่างน้อย 1 แห่ง	100	100,000.00	พ.ย. 67- ส.ค. 68	นายณรงค์ศักดิ์ ใจเที่ยงธรรม
โครงการโฮมฮักฮีใจ วยัทิน	1. ผู้ใช้บริการกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการแก้ปัญหา ร้อยละ 60 2. ผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงการบริการ ร้อยละ 60 3. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ร้อยละ 60 4. ผู้มีปัญหาด้านสุขภาพจิตเข้าถึงการบริการ ร้อยละ 60	100	40,000.00	ธ.ค. 67-ก.พ. 68	นายณรงค์ศักดิ์ ใจเที่ยงธรรม
โครงการ Show and share	จำนวนผลงานที่มีการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า 10 ผลงาน	100	35,000.00	ส.ค.-ก.ย. 68	ดร.ศศิวิมล บุตรสีเขียว

โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ คณะสาธารณสุขศาสตร์	1. การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับมหาวิทยาลัย ให้กับนิสิตใหม่และผู้ปกครองได้รับทราบ ร้อยละ 90 2. นิสิตใหม่รับทราบข้อมูลการให้บริการและ สถานที่สำคัญต่างๆ ภายในคณะสาธารณสุข ศาสตร์ และมหาวิทยาลัยพะเยา ร้อยละ 90	100	30,000.00	พ.ค.-มิ.ย. 68	นายณรงค์ศักดิ์ ใจเที่ยงธรรม
รวมงบประมาณ			787,378.00		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน

โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	เป้าหมาย(ร้อยละความสำเร็จ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สมุนไพร	1. จำนวนผลิตภัณฑ์สมุนไพรที่พัฒนา เช่น ยา แคปซูล ยาหม่อง พิมเสนน้ำ ลูกประคบ ยาน้ำ ยาตำรับอัต แคปซูล ยาชาขง อื่น ๆ 2. อาจารย์ประจำโครงการ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน ในโครงการและ ผู้เข้าร่วม รวมถึงนิสิตช่วยงาน ในโครงการได้รับความรู้และพัฒนา ผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรได้ ร้อยละ 80	100	20,000.00	มี.ค - พ.ค 68	นางสาวผดุงนารี แสนเมือง
โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ลูกประคบจากสมุนไพรจีน	สามารถทำผลิตภัณฑ์ลูกประคบจากสมุนไพรจีน ร้อยละ 80	100	11,000.00	ก.พ. 68	นางสาวปิยะนุช โฉนันท
โครงการคัดเลือกผลงานวิจัย และนวัตกรรมนิสิต สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	นิสิตสาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพมีผลงาน Best practice ในการนำเสนอผลงานวิจัยและนวัตกรรม ด้านสุขภาพ ร้อยละ 90	100	7,512.00	ต.ค. 67	นางสาวดวงพร พิกุลทอง
โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยของนิสิตหลักสูตร สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต	นิสิตกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมกิจกรรมการเผยแพร่ ผลงานวิจัย ร้อยละ 10	100	30,500.00	กค.-กย. 68	รศ.ดร.ทวิวรรณ ศรีสุขคำ
โครงการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการและงานวิจัยของ นิสิตหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	นิสิตหลักสูตร สม.ได้รับการคัดเลือกเข้านำเสนอ ผลงานทางวิชาการหรืองานวิจัย จำนวน 1-2 คน	100	40,000.00	เม.ย.-มิ.ย. 68	ผศ.ดร.ประจวบ แผลมหลัก
โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยของนิสิต สาขาวิชาอนามัยชุมชน	นิสิตมีความรู้และประสบการณ์ในการพัฒนา งานวิจัยและมีทักษะประสบการณ์ในการเผยแพร่ งานวิจัยระดับชาติ จำนวน 1 ผลงาน	100	15,000.00	ก.ค.-ก.ย. 68	ดร.สุทธิชัย ศิรินวนล
โครงการเตรียมความพร้อมการจัดประชุมวิชาการการ ระดับชาติ และระดับนานาชาติ	ร้อยละจำนวนบุคลากรมีส่วนร่วม ร้อยละ 80	100	50,000.00	ก.ค.-ก.ย. 68	รศ.ดร.เกษแก้ว เสียงเพราะ

โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	เป้าหมาย(ร้อยละความสำเร็จ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ 1 ชุมชน 1 นวัตกรรม คณะสาธารณสุขศาสตร์ (Learning Space)	จำนวน 1 ชุมชน	100	50,000.00	พ.ศ.-ก.ศ. 68	รศ.ดร.เกษแก้ว เสี่ยงเพราะ
รวมงบประมาณ			224,012.00		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้ เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม

โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
โครงการให้ความรู้และบริการวิชาการแพทย์จีนสู่ชุมชน	1. นิสิตมีความมั่นใจในการฝังเข็มรักษาอาการปวดเข่า ปวดเอว ปวดคอ ปวดไหล่ สามารถแนะนำคนไข้เกี่ยวกับการดูแลตนเองตามอาการปวดของตนตามศาสตร์การแพทย์แผนจีน ร้อยละ 80 2. ผู้เข้าร่วมโครงการที่รับการฝังเข็มมีทัศนคติที่ดีต่อการฝังเข็ม เข้าใจการรักษาโรค การป้องกัน การดูแลตามศาสตร์การแพทย์แผนจีน ร้อยละ 80 3. คณาจารย์ทราบถึงปัญหาของนิสิตเมื่อออกบริการวิชาการ และนำมาปรับปรุงพร้อมเสริมเทคนิคในคาบเรียนต่อไป	100	15,000.00	จ.ค. 67 เม.ย. 68 ก.ค. 68	ผศ.ปยุณย์ภัทร์ ศิริธีราธิกุล
โครงการบริการวิชาการ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม	นิสิตเข้าร่วม ร้อยละ 80	100	10,000.00	ก.ค.-ส.ค.68	ผศ.ดร.อรัญย์ภัค พิทักษ์พงษ์
โครงการสร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพของผู้สูงอายุ	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการมากกว่า 3.51 ร้อยละ 80	100	23,000.00	ก.ค.-ส.ค.2568	ผศ.ดร.ประจวบ แผลมหลัก
โครงการบริการวิชาการและค่ายอาสาสาขานามัยชุมชน	นิสิตมีความรู้และประสบการณ์ในการบริการวิชาการด้านสาธารณสุขในชุมชน	100	20,000.00	ม.ค.-มี.ค.68	ดร.สุทธิชัย ศิรินวล
โครงการพัฒนานวัตกรรมและบริการสุขภาพแบบองค์รวมและแพทย์ทางเลือก	ร้อยละจำนวนพื้นที่บริการสุขภาพอย่างน้อย 1 ชุมชน ร้อยละ 80	100	50,000.00	จ.ค.67-ก.พ.68	ผศ.ดร.ปฏิพัทธ์ วงศ์เรือง
รวมงบประมาณ			118,000.00		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ

โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
โครงการให้แพทย์แผนไทย (บรมครูหมอชีวกโกมารภัจจ์)	ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยบุคลากรที่สนใจ คณาจารย์ และนิสิตหลักสูตรแพทย์แผนไทยประยุกต์ เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	100	12,000.00	พ.ย. 67	นางสาวกิ่งกนก รักษาเวช
โครงการภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย	ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วยบุคลากรที่สนใจ คณาจารย์ และนิสิตหลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์ ร้อยละ 80	100	5,000.00	ธ.ค. 67	นายเก่ง ชัยชนะ
โครงการ Good Health and Well Being	1. มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ภายในคณะสาธารณสุขศาสตร์ อย่างน้อย 1 กิจกรรม 2. ระดับความสุขของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 60	100	30,000.00	ธ.ค. 67-ม.ค. 68	ผศ.ดร.อรันย์ภักดิ์ พิทักษ์พงษ์
โครงการ พิธีไหว้ครู คณะสาธารณสุขศาสตร์	ความพึงพอใจของนิสิตในการแสดงความเคารพ กตเวทิต์ต่อท่านบูรพาจารย์และครูบาอาจารย์ ร้อยละ 80	100	20,000.00	ก.ค. 68	นายณรงค์ศักดิ์ ใจเที่ยงธรรม
โครงการป่าเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ คณะสาธารณสุขศาสตร์	ความพึงพอใจของบุคลากร ร้อยละ 60	100	10,000.00	เม.ย. 68	นายจาตุรนต์ กัณฑ์ธง และ นายคณิสันันท์ รัตนบำเพ็ญ
โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมและศิลปะไทย “งานวันสถาปนาคณะสาธารณสุขศาสตร์”	ความพึงพอใจของบุคลากร ร้อยละ 60	100	20,000.00	ม.ค. 68	นางสาวสุวรรณา ทันแก้ว นางสาวปริยาภรณ์ ปั่นอิม นางสาวปิยะพร พิมพาแสง
รวมงบประมาณ			97,000.00		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

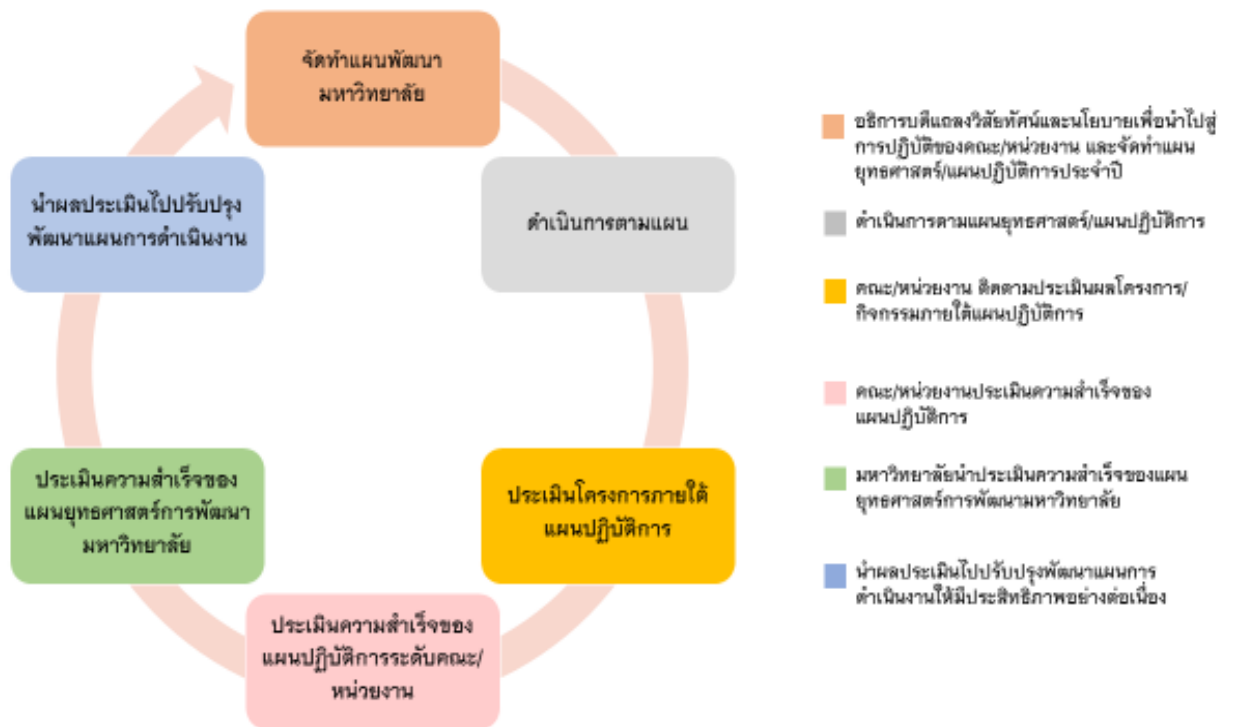
โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้วยเกณฑ์ EdPEx	1. คณะสาธารณสุขศาสตร์ ผ่านการประเมินเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ -ร้อยละของคะแนนในแต่ละหมวดตามเกณฑ์ EdPEx อยู่ในระดับ Band 2 2. จำนวนผู้เข้าร่วมในโครงการ ร้อยละ 70	100	100,000.00	ส.ค.-ก.ย. 68	นายพงศธร ศีลาเงิน และนางสาวเมธิณี หล้านามวงศ์
โครงการพัฒนาองค์กร (OD) และพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างทักษะ (skill set) และสร้างกระบวนการคิด (mind set) ในทิศทางเดียวกัน	บุคลากรที่เข้าร่วมมีทัศนคติที่ดี พร้อมทั้งมีความสามัคคี มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน ร้อยละ 80	100	150,000.00	ก.พ.-พ.ค. 68	นายภาณุวัฒน์ ทวีกุล
โครงการการจัดการองค์ความรู้อย่างยั่งยืน KM	จำนวนบุคลากรมีส่วนร่วม ร้อยละ 80	100	70,000.00	มี.ค.-พ.ค. 68	รศ.ดร.เกษแก้ว เสียงเพราะ
รกรทบทวนแผนยุทธศาสตร์ประจำปี และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์	มีแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสาธารณสุขศาสตร์ และมีแผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2569	100	30,000.00	พ.ค.-ก.ค. 68	ผศ.ดร.อนุกุล มะโนทน
โครงการสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Office) คณะสาธารณสุขศาสตร์	มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีต่อสุขภาพอนามัยของบุคลากร ร้อยละ 70	100	20,000.00	มิ.ย.-ส.ค. 68	นายภาณุวัฒน์ ทวีกุล นางจิราพร ขำจันทร์
รวมงบประมาณ			370,000.00		

บทที่ 3

การติดตามและประเมินผล

แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อนำประสบการณ์จากการดำเนินงานไปกำหนดนโยบายการบริหารงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าและบรรลุวิสัยทัศน์ของอธิการบดีต่อไป โดยมีกระบวนการประเมินด้วยการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมายและแผนการดำเนินงานกับผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณของทุกส่วนงานในมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ ดังรูปแสดงผังการประเมินต่อไปนี้



รูปที่ 1 ผังการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

กองแผนงาน พัฒนาระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (ระบบ e-BUDGET) เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ รวมทั้งติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้องแม่นยำ เชื่อถือได้ และมีความโปร่งใส ตรวจสอบผลการดำเนินงานได้ตลอดเวลา ซึ่งจะสามารถนำผลลัพธ์จากระบบ e-BUDGET ไปวิเคราะห์และรายงานผลการวิเคราะห์ในเชิงสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ทราบความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมาย และตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ มีระบบและกลไกดังนี้

1) วางระบบการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ เชิงบูรณาการที่มุ่งนำเสนอผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการที่เป็นกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส มีมาตรฐาน และถูกต้องตามหลักวิชาการ

2) สร้างความสอดคล้องของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ กับการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับของตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล

3) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามตัวบ่งชี้และตามกรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ

4) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อคณบดี ต่ออธิการบดี คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ผ่านทางการรายงานแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2567 – มีนาคม 2568) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2568 – กันยายน 2568)

กองแผนงานติดตามผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการของทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ผ่านระบบ e Budget รายเดือน โดยพิจารณาการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการเทียบกับแผนปฏิบัติการที่วางแผนไว้ในช่วงเวลาดังกล่าว ซึ่งจะพิจารณาตามปัจจัยที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย

1. มีการดำเนินการล่าช้ากว่าแผนปฏิบัติการที่กำหนด
2. การใช้จ่ายงบประมาณคลาดเคลื่อนจากแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่กำหนดไว้
3. ความสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้
4. การเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่ส่งผลกระทบต่อความท้าทายเชิงกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการที่ตอบสนองอยู่

กองแผนงานจัดทำรายงานสรุปผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ เสนอต่อรองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผนเพื่อพิจารณา และถ่ายทอดผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการแก่หัวหน้าส่วนงาน ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พร้อมมอบหมายให้ส่วนงานพิจารณาปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องและมุ่งเน้นความสำเร็จของการดำเนินงาน กองแผนงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ 6 เดือน เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติการจากผู้บริหารระดับสูง กองแผนงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ 12 เดือน เสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานในรอบปีถัดไป

องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา และเผยแพร่ตามข้อกำหนด ITA โดยมีองค์ประกอบของการรายงาน ดังนี้

1) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

2) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ซึ่งกระบวนการปฏิบัติงานทั้งหมด จะปฏิบัติการผ่านระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) และใช้ข้อมูลจากระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) ในการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณนั้น ๆ

.....

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

19 หมู่ 2 ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา
จังหวัดพะเยา 56000

 0 5446 6666 ต่อ 3313-3318

 <http://ph.up.ac.th>